



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv Specific (O.S.) 4.16: Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă

Titlul proiectului: "ARGUS – sprijinirea înființării și dezvoltării de întreprinderi sociale în regiunile Nord-Vest, Vest și Centru"

Contract POCU/449/4/16/128025 nr. 12889/30.08.2019

LISTA ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI

Întrebare:

Dintre cei 3 membrii fondatori, 1 poate avea statut de Membru și Președinte într-o altă Asociație (Nu întreprindere socială) ?

Răspuns:

Da, o persoană care este membru fondator al IS (asociație) poate avea statut de membru și/sau președinte într-o altă asociație.

Calitatea de asociat majoritar este atribuită entităților economice cu scop lucrativ, de tipul societăților comerciale constituite în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990. În ceea ce privește persoanele fizice autorizate (PFA), întreprinderile individuale (II) și întreprinderile familiale (IF) care își desfășoară activitatea economică potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 44/2008, proprietarii acestora dețin integral (100%) entități economice cu scop lucrativ.

Asociațiile și fundațiile constituie, potrivit art. 1 alin. (2) al Ordonanței nr. 26/2000, persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, având scop nelucrativ (potrivit Legii nr. 287/2009 – Noul Cod Civil). Membrii fondatori/ membrii Consiliului Director ai unui ONG (asociație/fundație) nu intră sub incidența următoarei restricții din Ghidul Solicitantului anterior menționat: "Persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi, la data semnării contractului de subvenție".

Persoanele fizice nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere socială nou înființată în cadrul acestui program (adică într-o altă întreprindere socială înființată în cadrul acestui program: Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale AP 4/PI 9.v/OS 4.16).

Întrebare:

Totți 3 membrii fondatori trebuie să fie angajați în cadrul întreprinderii sociale? Ne gândeam că 1 persoană să rămână cu statutul de Președinte/ Audit cu scopul de a supraveghea buna desfășurare a activităților, dar fără a fi angajat. Celelalte 2 persoane, dintre care și eu și o asistentă socială am fi angajați în cadrul întreprinderii, împreună cu alte 3 persoane care vor îndeplini funcții specifice cu norma întreaga în cadrul întreprinderii sociale.

Răspuns:

Nu, nu toți cei 3 membrii fondatori trebuie să fie angajați în cadrul întreprinderii sociale.

Dar, trebuie să aveți în vedere faptul că aplicantul (adică dumneavoastră) trebuie să își asume responsabilitatea implementării planului de afaceri depus, în calitate de viitor reprezentant legal al întreprinderii ce va fi înființată, și să nu acționeze ca intermediar pentru planul de afaceri propus spre finanțare conform Anexei 2 Declarație de eligibilitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Persoana din grupul țintă își va asuma rolul de solicitant al ajutorului de minimis și va depune spre selecție și finanțare planul de afaceri. În cazul în care întreprinderea se înființează ca asociație, ceilalți membri pot fi co-fondatori/ membri.

Intrebare:

La punctul III.3 in primul tabel se detaliaza locatia + doar achizițiile necesare pentru realizarea produselor (de exemplu pentru o firma de productie, nu vom mentiona birouri, scaune, servicii sau aparatura care nu ajuta direct la productia bunurilor, dar sunt necesare pentru buna desfasurare a intregii operatiuni), pe cand la tabelul 'Infrastructură necesară pentru derularea activității.' se detaliaza TOATE achizițiile (incluzand si servicii, birotica/mobilier, exceptand chirie, salarii, utilitati).

Raspuns: La punctul III.3 in primul tabel: descrieti locatia intreprinderii nou infiintate prin prezentul plan de afaceri (judet, localitate, regiune, detalii legate de spatiu, etc.) si enumerati toate achizițiile necesare pentru realizarea produselor/serviciilor, etc.

La tabelul „Infrastructură necesară pentru derularea activității”, se detaliaza: echipament/utilaj/dotare/servicii; cantitate; valoare estimata cu TVA (RON); COD CPV, tip procedura achizitie si scopul utilizarii pentru toate achizițiile

Intrebare:

Ce se dorește sau ce se înțelege prin Studiu de piata , note de estimare valoare achiziții, studiu/ analize de piata și, cel mai important Parteneriat.

Raspuns:

Studiu de piata poate include urmatoarele elemente:

- * analiza pietei: dimensiuni, evolutii, comportamente specifice;*
- * analiza concurentei: caracteristici, posibilitati, limite;*
- * analiza mediului: factori socio-politici, tehnologici, culturali etc.*

“Nota estimare valoare achizitie”- de exemplu: puteti estima necesarul de materie prima si valoarea necesara a se aloca pentru achizitia de materie prima

Întrebare:

Doresc sa stiu, daca in cadrul planului de afacere putem achizitiona o franciza?

Raspuns:

În conformitate cu prevederile ghidului solicitantului, achiziționarea unei francize de către întreprinderea socială înființată în cadrul schemei de minimis reprezintă cheltuială eligibilă în cadrul categoriei Cheltuieli eligibile directe care intră sub incidența ajutorului de minimis, subcategoria MySmis-159 - Subvenții pentru înființarea unei afaceri (antreprenoriat), Subcategoria - 15.4. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare, în condițiile în care se desfășoară în legătură cu activitățile eligibile care fac obiectul schemei de minimis.

În același timp, se vor avea in vedere prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții specifice “Sprijin pentru înființarea întreprinderilor sociale AP IV/PI9v/OS4.16”, privind OBLIGATIVITATEA obținerii atestatului de întreprindere socială.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Intrebare:

Pentru achizițiile care se fac, este necesar să fie 3 oferte de preț distincte pentru fiecare bun și serviciu împarte și întocmire de nota de estimare?

Raspuns:

In Anexa 3 – Planul de afaceri, la punctul VIII.1. Bugetul Investitiei, se mentioneaza: Detaliati costurile proiectului pe fiecare categorie de cheltuiala. Pentru completarea Bugetului investitiei, folositi Anexa 4 „Buget plan de afaceri” si transmiteti documentele justificative aferente (oferte de preț, site-uri unde pot fi verificate prețurile propuse, nota analiza buget etc.). Ca urmare, este necesar sa solicitati oferte de preț, in general 3 oferte care pot fi relevante. Puteti transmite si printscreen dupa site-uri cu prețurile practicate de furnizori/prestatori de servicii pentru fiecare bun si serviciu in parte.

-in “Nota estimare valoare achizitie”, de exemplu: puteti estima necesarul de materie prima si valoarea necesara a se aloca pentru achizitia de materie prima

Intrebare:

Pentru masina am optat la un leasing operational care ii impartit in doua parti; una pentru leasing si una pentru servicii cum ar fi asigurare CASCO, intretinere si alte taxe. Acestea costuri pot fi incluse la categoria Leasing Operational?

Raspuns:

Da, cheltuielile de leasing fara achizitie (leasing operational) pentru vehicule, aferente functionarii întreprinderilor, sunt eligibile si includ asigurare CASCO, intretinere si alte taxe , care sunt incluse in rata lunara.

Intrebare:

Conform metodologiei, valoarea maxima care poate fi primita este de 462.300 lei (100.000 Euro). In cazul in care convertesc 100.000 Euro la cursul de 4,6238 (conform instructiuni buget), valoarea rezultata este de 462.380 lei. Care valoare trebuie sa respecte bugetul, 462.300 sau 462.380?

Raspuns:

*Fiecare plan de afaceri selectat va beneficia de ajutor de minimis acordat pentru punerea acestuia în aplicare în valoare de maximum 462.300 lei (100 000Euro), **asa cum este prevazut in bugetul proiectului cu ID 128025.***

Intrebare:

Norma part-time poate fi de 2 – 4 – 6 ore?

Locurile de muncă create și plătite din subvenție, pot fi full-time sau part-time, cu condiția ca norma / salariul să fie respectate întocmai pe toată perioada de implementare a planului de afaceri, inclusiv în cele 6 luni de sustenabilitate minimă. Rata orară / cuantumul salarizării poate să crească, dar nu poate să scadă.

Pot fi poziții part-time, dar nu mai puțin de 2 ore/zi/persoană/lună sau poziții full-time, maxim 12 ore/zi/persoană/lună. Maxim 12 ore/zi/lună se consideră și atunci când persoana angajată are mai multe locuri de muncă, la diferiți angajatori și cumulează cele 12 ore/zi/lună (finanțate din subvenție + alte surse).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Intrebare:

In bugetul detaliat se trec si capitolele si subcapitolele bugetare?

15. Alte cheltuieli aferente functionarii întreprinderilor

15.2 Întretinere, actualizare dezvoltare de aplicatii informatice

Raspuns:

In bugetul detaliat se trec si capitolele si subcapitolele bugetare. Aveti optiune de autoselectie creata in Excel.

Intrebare:

Daca angajez doi oameni la o luna si trei oameni la trei luni de la semnarea ctr. de subventie, pe fiecare in parte trebuie sa ii tin 18 luni, plus 6 in perioada de sustenabilitate?

Raspuns:

Locurile de muncă create în cadrul întreprinderilor nou înființate vor trebui menținute ocupate pe perioada minimă de 18 luni (bugetate din subvenția solicitată) de la data obținerii atestatului de întreprindere socială, precum și pe perioada minimă obligatorie de 6 luni de sustenabilitate (bugetate din venituri proprii) ulterior finalizării implementării proiectului.

Bugetul planului de afaceri trebuie sa fie pe 18 luni.

Intrebare:

Daca imi fac SRL - sa zicem ca dureaza o luna infiintarea si o luna atestatul de SES - celelalte doua luni pana la maximum de 4 pentru perioada de infiintare si atestat SES, sept. 2020-ian.2021, le pot cuprinde ca angajare si plata, astfel angajatii avand 2 luni + 18 luni perioada de implementare, feb. 2021 - aug. 2022? Se deconteaza salariile asa? Sau doar cele 18 luni din perioada oficiala de implementare din calendar, feb. 2021 - aug. 2022?

Pentru ca angajarile trebuie facute in primele trei luni de la semnarea ctr. de subventie ...

Raspuns:

Bugetul planului de afaceri trebuie sa fie pe 18 luni. Toate cele 5 locuri de muncă create în cadrul întreprinderilor nou înființate vor trebui menținute ocupate pe perioada de 18 luni.

Intrebare:

Daca imi fac ONG - sa zicem ca dureaza trei luni infiintarea si o luna atestatul de SES - sept. 2020-ian.2021, cum imi fac angajarile? Teoretic, depasesc acele trei luni de zile de la semnarea ctr. de subventie cand trebuie facute angajarile. Ce se intampla atunci?

Raspuns:

Întreprinderile de economie socială înființate vor deveni operaționale (vor obține atestatul de întreprindere socială) în termen de maximum 4 luni de la semnarea contractului de subvenție.

Întreprinderile nou create trebuie să-și continue activitatea pentru o perioadă de minimum 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială. Deci, angajarile se fac de la data obtinerii atestatului de întreprindere sociala timp de 18 luni. Planul de afaceri nu poate fi eligibil daca locurile de muncă create nu sunt menținute ocupate pe o perioada de 18 luni.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Intrebare:

De unde putem lua codurile CPV pentru achizitii si afla care e suma maxima pentru un produs?

Raspuns:

Nu exista suma maxima pentru un produs. Codurile CPV le puteti gasi accesand link-ul <http://www.123coduri.ro/cauta-in-baza-de-date-coduri-cpv.php>

Intrebare:

Cum trecem rezultatele preconizate in planul de afaceri? Trebuie sa facem si un flux de numerar sau alte documente? Se trec lunar? Sau anual? Sau pe intreaga perioada de 18 cu 6 sau 24 de luni? Ce se intampla daca nu imi ating rezultatele economice? Daca nu le ating pe cele lunare, dar le ating pe cele globale/totale?

Raspuns:

Rezultate economice și sociale specifice preconizate in planul de afaceri pot fi descrise la sectiunea 1.8 Descrierea activităților planului de afaceri si a rezultatelor preconizate.

Este necesar sa descrieti tehnologia de productie/fluxul tehnologic, nu este nevoie sa descrieti un flux de numerar sau alte documente. Rezultatele pot fi preconizate a se realiza pe o durata de 18 luni, 6 luni etc, dupa caz. Daca nu atingeti rezultatele economice preconizate, idea de afaceri nu este sustenabila.

Intrebare:

Pot angaja personal si din Bihor, care e pe regiunea NV, daca eu am sediul in Arad, care e pe regiunea V, ambele fiind in proiect?

Raspuns:

Da, cu mentiunea: persoanele angajate în cadrul întreprinderilor sociale nou înființate vor avea, în mod obligatoriu, domiciliul sau reședința în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul (Nord-Vest-judetele: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj); Vest - judetele: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș); Centru - judetele: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu), în mediul urban sau rural.

Intrebare:

Cine stabileste grupul vulnerabil al angajatilor si al beneficiarilor, in cazul meu, copiii cu parinti cu venituri mici, familii monoparentale si copii cu autism? Eu il pot stabili? Am nevoie de documente de la angajati si copii? Daca DA, ce fel de documente? La copiii cu autism e clar - certificatul sau adeverinta de handicap, la familiile monoparentale - discutabil, pentru ca poate sa fie monoparentala in realitate, dar in acte nu etc..

Cine si cum se stabileste vulnerabilitatea economica si sociala?

Definitia grupului vulnerabil fiind: Grupul vulnerabil desemnează persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situatii de boală, dizabilitate, sărăcie, dependentă de droguri sau de alcool ori a altor situatii care conduc la vulnerabilitate economică și socială.

Cine stabileste suma minima pentru veniturile mici intr-o familie?

O femeie peste 50 de ani care nu a mai lucrat de 5 ani de zile este vulnerabila?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

Un domn peste 65 de ani care ia pensie pentru ce a lucrat înainte e vulnerabil?

Raspunsuri la intrebarile de mai sus sunt conform legislatiei:

- *HOTĂRÂREA Nr. 585/2016 din 10 august 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia social care reglementeaza: grupul vulnerabil al angajatilor si al beneficiarilor, documentele necesare pentru stabilirea grupului vulnerabil*
- *Conform Legii 219 din 2015 art 6, alin (1), litera h) grup vulnerabil sunt: persoane sau familii care sunt in risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, in conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistentei sociale nr. 292/2011, iar conform alineatului (2) apartenenta la grupul vulnerabil se dovedeste prin acte eliberate de autoritati sau, dupa caz, alte categorii de persoane juridice cu competente in domeniu. Modalitatea de certificare a apartenentei la grupul vulnerabil se reglementeaza prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.*

Apartenenta la grupul vulnerabil se dovedeste dupa cum urmeaza:

Nr. crt	Categoria de grup vulnerabil	Art din Norme Metodologice aprobate prin HG 585 /2016 aferent categoriei	Acte necesare	Emitent act doveditor
1.	Persoanele care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem	Art.2 (1) lit a)	Hotararea comisiei pentru protectia copilului sau , dupa caz, hotararea instantei prin care a fost dispusa masura de protectie speciala, cf prevederilor Legii nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.	◆ Comisia pentru protectia copilului in subordinea consiliului judetean si, respectiv, a comisiilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti ◆ Tribunal
2.	Persoanele din familiile beneficiare	Art.2 (1)	Copia deciziei pentru plata a directorului executiv al	◆ AJPIS/AM PIS Bucuresti



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

	<i>de ajutor social potrivit prevederilor aleghii 416 din 2001 privind venitul minim garantat, cu modificarile si completarile ulterioare</i>	<i>lit b)</i>	<i>agentiei judetene pentru plati si inspectie sociala, respectiv a municipiului Bucuresti sau talonul de plata</i>	
3.	<i>Persoanele care fac parte din familii beneficiare de alocatie pentru sustinerea familiei potrivit prevederilor Legii nr.277 din 2010 privind alocatia pentru sustinerea familiei republicata, cu modificarile si completarile ulterioare</i>	<i>Art.2 (1) lit c)</i>	<i>Copia deciziei pentru plata a directorului executiv al agentiei judetene pentru plati si inspectie sociala, respectiv a municipiului Bucuresti sau talonul de plata</i>	<i>◆ AJPIS/AM PIS Bucuresti</i>
4.	<i>Persoanele solicitante de azil sau beneficiare ale protectiei internationale definite conform Legii nr. 122/2006 privind azilul in Romania, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	<i>Art.2 (1) lit d)</i>	<i>Documentul temporar de identitate sau permisul de sedere valabile, potrivit legii.</i>	<i>◆ IGI</i>
5.	<i>Persoanele fara adapost</i>	<i>Art.2 (1) lit e)</i>	<i>Adeverinta eliberata de primaria din cadrul unitatii administrativ teritoriale in care traiesc, prin care se certifica faptul ca nu au domiciliu in acea unitate administrativ teritorial si nici in alta unitate administrativ teritorial de pe teritoriul</i>	<i>◆ Structura judeteana de administrarea bazelor de date de evidenta a persoanelor, respectiv a municipiului Bucuresti.</i>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

			<i>Romaniei conform informatiilor obtinute de la evidenta populatiei</i>	
6.	<i>Orice alta persoana aflata in situatie de risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.</i>	<i>Art.2 (1) lit f)</i>	<i>Ancheta sociala efectuata, pe baza modelului prevazut in Anexa 1 la Norme http://www.anofm.ro/files/anexa_1_Ancheta_Sociala.pdf</i>	◆ <i>Serviciul public de asistenta sociala in a carui raza teritoriala se afla domiciliul sau resedinta persoanei respective, la solicitarea intreprinderii sociale.</i>
7.	<i>Pentru persoanele prevazute la pct 2 si 3 din tabel, dupa angajarea in intreprinderea sociala de insertie, care nu mai sunt beneficiare de ajutor social sau de alocatie pentru sustinerea familiei, apartenenta la grupul vulnerabil definit cf art.6 alin.(1) lit.(h) se dovedeste conform prevederilor art.2 alin. (1) lit.(f) din Norme.</i>	<i>Art.2 (2)</i>	<i>Ancheta sociala efectuata, pe baza modelului prevazut in Anexa 1 la Norme http://www.anofm.ro/files/anexa_1_Ancheta_Sociala.pdf</i>	◆ <i>Serviciul public de asistenta sociala in a carui raza teritoriala se afla domiciliul sau resedinta persoanei respective, la solicitarea intreprinderii sociale. (anual)</i>

Intrebare:

La cheltuielile salariale le trec si la capitoulul

2.Cheltuieli cu salariile personalului nou angajat, dar si defalcat la

2.1. Cheltuieli salariale si

2.3. Contribuții sociale aferente cheltuielilor salariale și cheltuielilor asimilate acestora (contribuții angajați și angajatori) - aici trec si CAM - contributia asiguratorie pentru munca?

Raspuns:



UNIUNEA EUROPEANĂ



CUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Da, cheltuielile salariale trebuie defalcate, dupa cum urmeaza:

1. Cheltuieli cu salariile personalului nou angajat

1.1. Cheltuieli salariale (net-ul salariatilor)

1.2 Onorarii/ venituri asimilate salariilor pentru experti proprii/ cooptati

1.3. Contributii sociale aferente cheltuielilor salariale si cheltuielilor asimilate acestora (contributii angajati si angajatori - B.S si CAM)

Intrebare:

Se ataseaza un alt studiu de piata, in plus fata de cel din planul de afaceri?

(este mentionat in Anexa 1_Scrisoare depunere plan de afaceri, separat de planul de afaceri).

Raspuns:

Da

Intrebare:

Ce implica sectiunea 2.3. Note de estimare valoare achiziții din Anexa 1_Scrisoare depunere plan de afaceri? Este separata/diferita de printscreen-urile cu oferte si/sau ofertele de pret?

Raspuns:

-“Nota estimare valoare achizitie”- de exemplu: puteti estima necesarul de materie prima si valoarea necesara a se aloca pentru achizitia de materie prima

Intrebare:

Pot fi aduse ca si contributie echipamente/spatii obtinute gratuit de la alte persoane/firme? Prin contract de comodat?

Raspuns:

Da

Intrebare:

Linia 1.1 se refera la salarii nete si 1.3 la contributii pe salarii? Se completeaza si liniile 1.1 si 1.3 si linia 1, care le cumuleaza pe celelalte doua?

Raspuns:

Cheltuielile salariale trebuie defalcate, dupa cum urmeaza:

1. Cheltuieli cu salariile personalului nou angajat

1.1. Cheltuieli salariale (net-ul salariatilor)

1.2 Onorarii/ venituri asimilate salariilor pentru experti proprii/ cooptati

1.3. Contributii sociale aferente cheltuielilor salariale si cheltuielilor asimilate acestora (contributii angajati si angajatori - B.S si CAM)

Intrebare:

La ce se refera "nota analiza buget" din planul de afaceri, sectiunea buget?

Raspuns:

Nota analiza buget este o nota de fundamentare, de analiza a bugetului propus.



Intrebare:

Ce se intampla daca preturile de achizitie/servicii se modifica? Cresc sau scad?

Fac nota justificativa? Ce se intampla cu diferenta dintre ele? Dar daca salariul minim pe economie sau pe diverse categorii creste in timpul celor 18 luni?

Se pot intocmi acte aditionale de modificare a bugetului justificate temeinic.

Intrebare:

Daca un viitor angajat este deja angajat intr-un StartUp Nation, pe 8 ore, mai poate fi angajat part-time, pe 4 ore, si in acest proiect? Dar daca a fost angajat si a plecat intre timp, pana la angajarea pe acest proiect?

Raspuns:

Pot fi pozitii part-time, dar nu mai puțin de 2 ore/zi/persoană/lună sau pozitii full- time, maxim 12 ore/zi/persoană/lună. Maxim 12 ore/zi/lună se consideră și atunci când persoana angajată are mai multe locuri de muncă, la diferiți angajatori și cumulează cele 12 ore/zi/lună (finanțate din subvenție + alte surse).